

安康市人力资源和社会保障局

安人社函〔2022〕493号

安康市人力资源和社会保障局 关于发布 2022 年度安康市人力资源市场 工资指导价位的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局，高新区管委会办公室、瀛湖生态旅游区党政综合办、恒口示范区（试验区）党务群团工作局：

为进一步培育和规范人力资源市场，建立和完善人力资源价格机制，充分发挥市场对人力资源配置的基础性作用，更好地指导企业完善内部工资分配，现将我市 2022 年度人力资源市场工资价位予以发布，并就有关情况作如下说明。

一、本次发布的人力资源市场各职位工资价位是在调查我市 2021 年度（2021 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）生产经营正常、工资分配制度较完善的 314 家不同类型企业的 17888 名全年正常上班的职工工资报酬数据的基础上，经过技术归类、汇总、审核、处理和分析后形成。其中，工资统计口径为在岗职工全年应发工资总额，包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资等。

二、发布 178 个全日制从业人员职业（工种）工资价位信息。基本覆盖行业中比较普通、从业者较多的职位，适合不同行业、不同职业劳动者的需求。

三、本次工资价位中发布了高位数、中位数、低位数等市场分位数以及平均数水平，适合于不同企业的需求。市场分位数工资水平是将所有调查的员工工资水平按由低到高排序，处在某个分位上的工资水平。其中，高位数是指将市场水平按由低到高排序，排在90%高位的市场水平所代表之数字，反映市场的高端水平；中位数是指将市场水平按由低到高排序，排在50%中位的市场水平所代表之数字，反映市场的中等水平；低位数是指将市场水平按由低到高排序，排在10%低位的市场水平所代表之数字，反映市场的低端水平；平均数是指所有样本数据的平均值，用来估计人力资源市场工资平均水平。不同职位工资价位的差异一般由人力资源市场劳动力供求关系和该职位人力资本投入大小等因素决定，同一职位工资价位的高、中、低位数水平，一般由企业经济效益和劳动者综合素质等因素决定。

附件：2022年度安康市人力资源市场工资指导价位

安康市人力资源和社会保障局



抄送：省人力资源和社会保障厅。